

中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会

关于举办 2021 年全国人力资源决策模拟大赛的通知

各高等院校：

为了贯彻全国教育大会精神，全面落实《教育部关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的建议》和《国家职业教育改革实施方案》有关要求，开展实践育人，加强就业与创业教育，促进创新人才成长，推动实践教学改革，提高人才培养质量，中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会决定举办“2021年全国人力资源决策模拟大赛”，比赛分为初赛和决赛共两个阶段，比赛利用互联网远程进行。比赛具体组织办法，请参阅《2021年全国人力资源决策模拟大赛规程》。

2021年全国人力资源决策模拟大赛由中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会主办，全国人力资源决策模拟大赛组委会承办，将于2021年11月25日正式启动。建议各学校教务处或者学院委托相关老师统一组织校内预选赛，推荐优秀队伍参赛。希望各学校积极组织参赛，展示技能风采，取得优异成绩。

一、组织机构

指导单位：中国管理现代化研究会

主办单位：中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会

承办单位：全国人力资源决策模拟大赛组委会

技术支持：北京金益博文科技有限公司

二、竞赛组织

参赛对象包括全国高校在校注册的专科生和本科生。

比赛为团体赛，以团队为单位报名参赛，报名为实名制，每人只能报名一个团队，组织方式不限。每支参赛队由3名参赛选手组成，每个团队可聘请1-2名指导老师。

三、比赛时间

报名日期：即日至2021年12月10日17:00

比赛日期：2021年12月13日-12月25日（详见比赛规程）

四、比赛平台

本届大赛为线上竞赛，采用BizSim人力资源管理决策仿真系统进行，比赛网站：<http://hr.bizsim.cn>，由北京金益博文科技有限公司提供技术支持。

五、参赛费用

本届比赛不收取比赛报名费，其他相关费用全部自理。

六、奖项设置

奖项设置：一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖，评选优秀组织奖若干名。

1. 一等奖：决赛队伍数的5%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

2. 二等奖：决赛队伍数的15%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

3. 三等奖：决赛队伍数的20%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

4. 优秀奖：决赛队伍数的60%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

5. 优秀组织奖：评选优秀组织奖名额不超过参赛学校总数的10%，评选依据为校内赛组织活动、培训活动材料等。获奖院校单位可获得荣誉证书。

6. 网上报名报名数据将作为比赛分组和证书制作的依据。获奖团队将由主办单位颁发获奖证书，并按实际人数参赛人数发放。

7. 参赛获奖团队选手可申请人力资源管理职业能力证书（初级），职业能力证书由中国职工电化教育中心颁发，证书工本费用260元/本。

七、联系我们

全国人力资源决策模拟大赛组委会

电话：010-68947879，13366902935

联系人：朱斌丹，13366902935，QQ：26004786

全国人力资源决策一群：776943277

全国人力资源决策二群：827842337

全国人力资源决策[教师]：556148338

大赛组委会邮箱：hrbizsim@163.com

官方微信订阅号：企业竞争模拟大赛

附件：2021年全国人力资源决策模拟大赛规程

中国管理现代化研究会决策模拟专委会
(总会代章)



2021年11月25日

2021 年全国人力资源决策模拟大赛规程

1 赛项名称

赛项名称：2021 年全国人力资源决策模拟大赛

赛项组别：高职组&本科组

2 赛项简介

竞赛采用 BizSim 人力资源管理决策仿真系统进行比赛，BizSim 系统将生产玩具产品的制造企业用计算机技术虚拟仿真出来，各项业务与真实企业的经营基本一致。在仿真商业环境里，有 2-20 家制造玩具的企业参与市场竞争。

赛项要求参赛选手每 3 人组建一个团队，参与竞争的企业每月份提交一期决策，仿真场景给出了某年 3 月份的经营数据，企业需要对未来的月份做出理性的决策，完整的经营竞争过程需要提交 4-9 个月的决策。你所在的团队将接管其中一家企业，分别扮演总经理、人力资源经理、招聘培训主管、薪酬绩效主管、生产与销售经理等岗位。你们的任务是在分析企业上月的企业人力资源数据和运营数据来制定企业本月的决策，决策的内容包括人力资源规划、薪酬设计、招聘、培训、人员调配、绩效管理、财务管理和运营管理工作。企业做决策时应综合分析本企业的现状、历史状况、经营环境以及其它企业的信息，综合运用人力资源管理知识和方法，结合经济学基础、财务管理、运营管理等综合知识，发挥管理团队的集体智慧与创造精神，通过对企业人力资源的合理调配，达到企业长期效益最大化的目标。

本届大赛由中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会主办，初赛、决赛均由竞赛组委会统一组织，比赛利用互联网远程进行。希望各学校积极组织参赛，展示技能风采，取得优异成绩。

3 赛项目的

全国人力资源决策模拟大赛旨在综合分析企业的现状、历史状况、经营环境以及其它企业的信息，综合运用人力资源管理知识和方法，结合经济学基础、财务管理、运营管理等综合知识，发挥管理团队的集体智慧与创造精神，通过对企业人力资源的合理调配，达到企业长期效益最大化的目标。本赛项引领各高校工商管理类相关专业建设和教学改革，推进专业建设对接产业发展、人才培养过程与企业深度合作，提高人才培养质量和社会认可度与影响力。

4 组织机构

指导单位：中国管理现代化研究会

主办单位：中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会

承办单位：全国人力资源决策模拟大赛组委会

技术支持：北京金益博文科技有限公司

5 参赛对象

全国高校在校注册的专科生和本科生均可报名参赛。

6 竞赛方式

比赛为团体赛，以团队为单位报名参赛，报名为实名制，每人只能报名一个团队，组织方式不限。每支参赛队由 3 名参赛选手组成，每个团队可聘请 1-2 名指导老师。每所学校报名不超过 15 支队伍，学校组织校内赛可奖励 5 支队伍。

7 比赛内容

赛项采用 BizSim 人力资源管理决策仿真系统比赛。每个参赛团队代表一个虚拟企业，在变化多端的经营环境里，面对多个竞争对手，正确制定企业的经营决策，达到企业的战略目标。决策模拟按期（月份）进行，各公司在月份初，需要制订本月份的经营决策，包括人力资源规划、薪酬设计、招聘、培训、人员调配、绩效管理、财务管理和运营等方面。软件根据各企业在多个方面的经营业绩评定综合成绩。具体包含以下指标：上期分数、普通股股东权益、本期净利润、每元工资净利润、本期人均净利润、员工留存率、生产效率、产品合格率。各项指标的权重依赖模拟情景，在模拟规则中发布。比赛结束后，依据最后一期的综合成绩排出名次。比赛采用 5+1 赛制，比赛网站：<http://hr.bizsim.cn>，由北京金益博文科技有限公司提供技术支持。

8 参赛费用

本届比赛不收取比赛报名费，其他相关费用全部自理。

9 报名步骤

第一步：注册账号。首次参赛需要在比赛网站 <http://hr.bizsim.cn> 注册参赛账号并创建团队，团队所有成员均需注册账号。创建团队时，队长添加队员账号邀请队员进入团队。

第二步：网上报名。队长代表团队登录系统报名，团队名称（即公司名称）为队长注册账号时创建的团队名称。点击网络对抗——参加赛事——选择赛事“2021 年全国人力资源决策模拟大赛”，点击右侧“参赛”按钮，填写报名信息。网上报名数据将作为比赛分组和证书制作的依据。

10 赛程安排

本届全国人力资源决策模拟大赛分为初赛和决赛两个阶段，比赛安排如下：

（1）报名阶段：

报名日期：即日至 2021 年 12 月 10 日 17:00，由参赛队伍 CEO 代表本队在比赛网站 <http://hr.bizsim.cn> 进行网上报名，计划 12 月 11 日公示比赛报名数据，12 月 12 日整理比赛数据，12 月 13 日完成初赛数据初始化。详细报名流程可参阅比赛报名步骤。

（2）比赛阶段

初赛：2021 年 12 月 13 日-12 月 18 日。

参赛团队采用网络远程方式进行，采用 BizSim 人力资源管理决策仿真系统，5+1 赛制，六天内完成所有决策。

决赛：2021 年 12 月 25 日。

参赛团队采用网络远程方式进行，采用 BizSim 人力资源管理决策仿真系统，5+1 赛制，一天内完成所有决策。

注：比赛具体时间点以及分组安排以大赛微信订阅号通知为准。

11 培训工作

具体培训时间将会以群公告的方式进行通知。

12 竞赛规则

（1）比赛为实名制，要求每支队伍由 3 名参赛选手、1-2 名指导老师组成，建议每支参赛队邀请 1 名人力资源管理专业的参赛选手。

（2）报名数据公示后，参赛队伍成员不能变更；比赛过程中不能更改队伍名称。

（3）比赛按期进行，采用 5+1 赛制，即模拟第 5 期后，根据第 1 赛区（软件赛区序号最小）第一名综合分小数点后第三位数的奇偶性决定是否结束比赛，若为奇数，则加赛一期后比赛结束；若为偶数，比赛立即结束。

(4) 初赛为慢赛，六天内完成；决赛为快赛，一天完成。比赛报名结束后，根据报名数据确定赛区分组和具体晋级规则，并于赛前官方 Q 群公布。

(5) 比赛中综合排名如果出现名次并列，由裁判组依据企业竞争模拟竞赛的综合得分和上期得分等依次排名，确定决赛最终名次。

(6) 其他未定事项，由决策模拟专业委员专家决策，大赛组委会执行。

13 晋级规则

为了大赛的公平性和公正性，组委会初步拟定比赛晋级规则，供参赛选手熟知；具体比赛晋级数量或比率将根据实际参赛队伍数量确定并于赛前公布。

初赛晋级决赛：晋级队伍数不超过复赛队伍数的 80%，将从各赛区选拔优秀的队伍进入决赛。

初赛破产队伍无晋级资格，决赛队伍破产无获奖证书。

14 奖项设置

奖项设置：一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖，评选优秀组织奖若干名。

1. 一等奖：决赛队伍数的 5%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

2. 二等奖：决赛队伍数的 15%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

3. 三等奖：决赛队伍数的 20%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

4. 优秀奖：决赛队伍数的 60%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。

5. 优秀组织奖：评选优秀组织奖名额不超过参赛学校总数的 10%，评选依据为校内赛组织活动、培训活动材料等。获奖院校单位可获得荣誉证书。

6. 网上报名报名数据将作为比赛分组和证书制作的依据。获奖团队将由主办单位颁发获奖证书，并按实际人数参赛人数发放。

7. 参赛获奖团队选手可申请人力资源管理职业能力证书（初级），职业能力证书由中国职工电化教育中心颁发，证书工本费用 260 元/本。

15 联系我们

全国人力资源决策模拟大赛组委会

电话：010-68947879，13366902935

联系人：朱斌丹，13366902935，QQ：26004786

柏运童，19855329523，QQ：2397073154

全国人力资源决策一群：776943277

全国人力资源决策二群：827842337

全国人力资源决策[教师]：556148338

大赛组委会邮箱：hrbizsim@163.com

官方微信订阅号：企业竞争模拟大赛

本规程最终解释权归全国人力资源决策模拟大赛组委会所有

附：BizSim 人力资源管理决策仿真系统赛区使用申请表(2021)

学校名称 (盖章)	XXXXXX 学校 XXX 学院 (使用申请部门盖章, 推荐院系盖章)		
学校网站	http://www.xxx.edu.cn		
指导老师姓名	XXX	指导老师邮箱	XXX@XXX
申请人姓名	XXX	申请人邮箱	XXX@XXX
申请人电话	XXXXXXXXXX	使用人数	XXXXXX 专业 X 班 XX 人
申请产品编号	默认【A2002】 赛区/班级许可 2 个 [从右边选择填写]	A2001	1 个赛区许可, 使用期限为 30 天
		A2002	2 个赛区许可, 使用期限为 30 天
		A2003	3 个赛区许可, 使用期限为 30 天
		A2004	4 个赛区许可, 使用期限为 30 天
		备注	更多赛区和一对一服务, 需要购买年服务包, 6 个月/12 个月年服务包
赛区账号用途	使用 BizSim 人力资源管理决策仿真系统 (1) 开设相关课程, [请注明《课程名称》] (2) 组织企业经营竞争模拟校内练习赛, [请注明参赛队伍数]		
申请试用日期	XXXX 年 XX 月 XX 日		
指导老师 意见和签字			
注意: (1) 如实填写“BizSim 人力资源管理决策仿真系统赛区使用申请表”, 发送至: hrbizsim@163.com ; (2) 由学校指导老师电话联系朱老师-13366902935, 电话确定申请开通赛区管理员账号, 我们接到申请后将会尽快给予信息反馈。			

说明:

1、赛区管理员(教师)账号权限: 可以新建比赛、管理比赛、控制比赛进度等; 每个学校仅可申请开通 1 个赛区管理员账号, 用于组织校内练习赛, 软件使用期限为 30 天。

2、填写该表后, 请注意把该文件名称修改为: “学校简称+申请人姓名+赛区申请表”。