

第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛通知

各高等院校：

为了贯彻全国教育大会精神，全面落实《教育部关于加快建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的建议》和《国家职业教育改革实施方案》有关要求，开展实践育人，加强就业与创业教育，促进创新人才成长，推动实践教学改革，提高人才培养质量，中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会决定继续举办“第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛”，比赛分为初赛和决赛共两个阶段，区分高职组和本科组，比赛利用互联网远程进行。比赛具体组织办法，请参阅《第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛规程》。

第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛将于2024年7月20日正式启动。建议各学校教务处或者学院委托相关老师统一组织校内预选赛，推荐优秀队伍参赛。希望各学校积极组织参赛，展示技能风采，取得优异成绩。

一、组织机构

指导单位：中国管理现代化研究会

主办单位：中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会

承办单位：全国人力资源决策模拟大赛组委会

技术支持：北京金益博文科技有限公司

二、竞赛组织

参赛对象包括全国高校在校注册的专科生和本科生。

比赛为团体赛，以团队为单位报名参赛，不得跨校组队。每支参赛队由2-3名具有参赛资格的参赛选手和1-2名指导老师组成。报名为实名制，不限专业和年级，每人只能报名一支队伍。

三、比赛时间

报名日期：即日至2024年8月15日

比赛日期：2024年8月18日-9月8日（详见比赛规程）

四、比赛平台

本届大赛为线上竞赛，采用hrBizSim人力资源决策模拟训练系统进行，比赛网站：<http://hr.bizsim.cn>，由北京金益博文科技有限公司提供技术支持。

五、参赛费用

届全国人力资源决策模拟大赛初赛不收费，晋级决赛收取每支参赛队报名费260元，专用于大赛的组织与奖励。

银行转账汇款账户信息：

开户名称：北京金益博文科技有限公司

银行名称：中国工商银行北京海淀支行

银行行号：102100004960

银行账号：0200 0496 0920 0355 040

注：汇款时需注明学校名称+人力资源，缴费完成后将缴费截图发到组委会邮箱
hrbizsim@163.com，注明学校名称+队伍名称。

六、奖项设置

奖项设置：一等奖、二等奖、三等奖。

1. 一等奖：决赛赛区队伍数的10%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。
2. 二等奖：决赛赛区队伍数的30%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。
3. 三等奖：决赛赛区队伍数的60%（破产除外），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。
4. 网上报名报名数据将作为比赛分组和证书制作的依据，证书按实际参赛人数发放。

七、联系我们

全国人力资源决策模拟大赛组委会

电话：010-68947879，13366902935

柏运童，19855329523，QQ：2397073154

夏俊，15551237262，QQ:2633629261

全国人力资源决策交流群：776943277、827842337、873045870、427262587

全国人力资源决策[教师]：556148338

大赛组委会邮箱：hrbizsim@163.com

官方微信订阅号：企业竞争模拟大赛

附件：第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛规程



第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛规程

1、赛项名称

赛项名称：第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛

赛项组别：高职组&本科组

2、赛项简介

全国人力资源决策模拟大赛是面向高校大学生的全国决策模拟类竞赛，竞赛采用hrBizSim人力资源决策模拟训练系统进行，系统将生产玩具产品的制造企业用计算机技术虚拟仿真出来，各项业务与真实企业的经营基本一致。在仿真商业环境里，有2-20家制造玩具的企业参与市场竞争。赛项要求参赛选手每3人组建一个团队，参与竞争的企业每月份提交一期决策，仿真场景给出了某年3月份的经营数据，企业需要对未来的月份做出理性的决策，完整的经营竞争过程需要提交4-9个月的决策。你所在的团队将接管其中一家企业，分别扮演总经理、人力资源经理、招聘培训主管、薪酬绩效主管、生产与销售经理等岗位。你们的任务是在分析企业上月的企业人力资源数据和运营数据来制定企业本月的决策，决策的内容包括人力资源规划、薪酬设计、招聘、培训、人员调配、绩效管理、财务管理和运营管理工作。企业做决策时应综合分析本企业的现状、历史状况、经营环境以及其它企业信息，综合运用人力资源管理知识和方法，结合经济学基础、财务管理、运营管理等综合知识，发挥管理团队的集体智慧与创造精神，通过对企业人力资源的合理调配，达到企业长期效益最大化的目标。

3、赛项目的

全国人力资源决策模拟大赛旨在综合分析企业的现状、历史状况、经营环境以及其它企业信息，综合运用人力资源管理知识和方法，结合经济学基础、财务管理、运营管理等综合知识，发挥管理团队的集体智慧与创造精神，通过对企业人力资源的合理调配，达到企业长期效益最大化的目标。本赛项引领各高校人力资源管理专业建设和教学改革，推进专业建设对接产业发展、人才培养过程与企业深度合作，提高人才培养质量和社会认可度与影响力。

4、组织机构

指导单位：中国管理现代化研究会

主办单位：中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会

承办单位：全国人力资源决策模拟大赛组委会

技术支持：北京金益博文科技有限公司

5、参赛对象

全国高校在校注册的专科生和本科生均可报名参赛。

6、竞赛方式

比赛为团体赛，以团队为单位报名，不得跨校组队。每支参赛队由2-3名具有参赛资格的参赛选手和1-2名指导老师组成。报名为实名制，不限专业和年级，每人只能报名一支队伍。

7、比赛内容

赛项采用hrBizSim人力资源决策模拟训练系统比赛。每个参赛团队代表一个虚拟企业，在变化多端的经营环境里，面对多个竞争对手，正确制定企业的经营决策，达到企业的战略目标。决策模拟按期（月份）进行，各公司在月份初，需要制订本月份的经营决策，包括人力资源规划、薪酬设计、招聘、培训、人员调配、绩效管理、财务管理和运营管理等方面。软件根据各企业在多个方面的经营业绩评定综合成绩。具体包含以下指标：上期分数、普通股股东权益、本期净利润、每元工资净利润、本期人均净利润、员工留存率、生产效率、产品合格率。各项指标的权重依赖模拟情景，在模拟规则中发布。比赛结束后，依据最后一期的综合成绩排出名次。比赛采用5+1赛制。比赛网站：<http://hr.bizsim.cn>

8、比赛费用

全国人力资源决策模拟大赛初赛不收费，晋级决赛收取每支参赛队报名费260元，专用于大赛的组织与奖励。报名缴费须以学校为单位，委托“北京金益博文科技有限公司”统一代收并开具“报名费”电子发票。汇款时需注明学校名称+人力资源，缴费完成后将缴费截图发到组委会邮箱**hrbizsim@163.com**，注明学校名称+队伍名称，汇款截至2024年9月6日。

银行转账汇款账户信息：

开户名称：北京金益博文科技有限公司

开户银行：中国工商银行北京海淀支行

银行账号：0200 0496 0920 0355 040

申请发票说明：

- 1、尽量以学校为单位统一汇款，可以邮件申请先开票后汇款。
- 2、申请发票需发邮件到**hrbizsim@163.com**，说明发票抬头、纳税人识别号、金额、参赛队伍数，以及接收电子发票的邮箱。
- 3、发票一般以学校为单位开具，特殊要求需备注说明。
- 4、由学校统一汇款的可申请开学后缴费，需邮件说明延期缴费的团队名称。

9、报名步骤

第一步：注册账号。首次参赛需要在比赛网站<http://hr.bizsim.cn>注册账号，团队所有成员均需注册账号，队长和队员均需要在模拟软件中完成“建立团队”操作。队员注册账号并告诉队长，队长需要在软件“我的团队”邀请队员加入团队，担任不同职位。

第二步：网上报名。队长代表团队登录系统报名，团队名称（即公司名称）为队长注册账号时创建的团队名称。点击：网络对抗—参加赛事—选择赛事“第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛”，点击右侧“参赛”按钮，填写报名信息。

注意：网上报名信息将作为比赛分组和获奖证书发放的唯一依据。

10、赛程安排

本届全国人力资源决策模拟大赛分为初赛和决赛两个阶段，比赛安排如下：

（1）报名阶段：

报名日期：即日至**2024年8月15日（周四）18:00**。由参赛队伍CEO代表本队在比赛网站<http://hr.bizsim.cn>进行网上报名。

（2）比赛阶段

A.初赛：2024年8月18日（周日）—8月24日（周六）。

8月18日**20:00**之前完成初赛分组和初始化，

第一期开始时间暂定为8月18日晚上**22:00**，第一期结束时间暂定为8月19日晚上**22:00**。利用互联网远程进行，**5+1**赛制，六天内完成所有决策。

B.决赛：2024年9月7日（周六）暂定。

利用互联网远程进行，**5+1**赛制，一天内完成所有决策。

注：组委会将在报名结束后官方微信订阅号发布比赛具体时间点以及分组安排。

11、培训工作

具体培训时间将会以订阅号和QQ群公告的方式进行通知。

12、竞赛规则

（1）比赛为实名制，要求每支队伍由2-3名参赛选手、1-2名指导老师组成。

（2）报名数据公示后，参赛队伍成员不能变更；比赛过程中不能更改队伍名称。

（3）比赛按期进行，采用**5+1**赛制，即模拟第5期后，**根据本科组第1赛区**（软件赛区序号最小）第一名综合分小数点后第三位数的奇偶性决定是否结束比赛，若为奇数，则加赛一期后比赛结束；若为偶数，比赛立即结束。

（4）初赛晋级决赛比例不少于50%，初赛破产队伍无晋级资格，决赛队伍破产无获奖证书。

第七届（2024）全国人力资源决策模拟大赛规程

（5）初赛为慢赛，六天内完成；决赛为快赛，一天完成。比赛报名结束后，根据报名数据确定赛区分组和具体晋级规则，并于赛前官方Q群公布。

（6）比赛中综合排名如果出现名次并列，由裁判组依据人力资源决策模拟竞赛的综合得分和上期得分等依次排名，确定决赛最终名次。

（7）其他未定事项由中国管理现代化研究会决策模拟专业委员会专家决策，大赛组委会执行。

14、奖项设置

奖项设置：一等奖、二等奖、三等奖。

1. 一等奖：决赛赛区队伍数的10%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。
2. 二等奖：决赛区队伍数的30%（四舍五入），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。
3. 三等奖：决赛区队伍数的60%（破产除外），参赛团队选手和指导老师可获得荣誉证书。
4. 网上报名报名数据将作为比赛分组和证书制作的依据，证书按实际参赛人数发放。

15、联系我们

全国人力资源决策模拟大赛组委会

电话：010-68947879，13366902935

联系人：柏运童，19855329523，QQ：2397073154

夏俊，15551237262，QQ:2633629261

全国人力资源决策交流群：776943277、827842337、873045870、427262587

大赛组委会邮箱：hrbizsim@163.com

官方微信订阅号：企业竞争模拟大赛

注：本规程最终解释权归全国人力资源决策模拟大赛组委会所有